

A large, stylized sunburst graphic composed of numerous dark red lines radiating from the left side of the page, partially framing the central text.

ETHIK-CODE



Datum der Aktualisierung: 01.01.2024



INHALTSVERZEICHNIS

1.	EINFÜHRUNG	2	10.	KORRUPTION, EINFLUSSNAHME UND INTERESSENKONFLIKTE.....	11
2.	ZIELE DES ETHIK-CODES	3	11.	STEUERN, SOZIALVERSICHERUNG, GELDWÄSCHE UND TERRORISMUS.....	12
3.	WIR HELFEN IHNEN DABEI, UNSEREN ETHIK-CODE ZU VERSTEHEN	4	12.	STÄDTEBAULICHE PLANUNG.....	13
4.	UNSERE ALLGEMEINEN PRINZIPIEN	5	13.	RECHT AUF PRIVATSPHÄRE.....	14
5.	WIR HELFEN IHNEN ZU BEWERTEN, WIR MAN DAS RICHTIGE TUT	6	14.	SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ.....	15
6.	UMWELT, KOLLEKTIVE SICHERHEIT UND ÖFFENTLICHE GESUNDHEIT	7	15.	URHEBERRECHT UND GEWERBLICHE SCHUTZRECHTE	16
7.	RECHT AUF GLEICHHEIT	8	16.	COMPUTERSICHERHEIT.....	17
8.	ARBEITSRECHTE	9	17.	COMPLIANCE-MODELL.....	18
9.	MARKT UND VERBRAUCHER UND INFORMATIONSVERRARBEITUNG	10	18.	ETHIK-KANAL.....	19
			19.	STRAF- UND SANKTIONSSYSTEM	20
			20.	AKTUALISIERUNG UND VERBESSERUNG.....	21



1. EINFÜHRUNG

Bei der **Cobega-Gruppe** engagieren wir uns für die **Einhaltung der höchsten ethischen Werte und Prinzipien** bei unserer Verhaltensweise. Die Ethik belegt einen zentralen Platz in unseren Vorhaben, bei allem, was wir tun und bei der Weise, in der wir es tun.

Dieses Dokument stellt unseren Ethik-Code dar, die grundlegende Säule unserer Kultur, und fasst in Bezug auf diese ethischen Werte und Prinzipien, die Verhaltensweisen zusammen, die wir fördern, und das Verhalten, das wir vermeiden möchten, um uns bei unseren Auswahlkriterien zu helfen und immer das Richtige zu tun, immer die besten Entscheidungen zu treffen.

Der Ethik-Code findet auf alle Ebenen der Cobega-Gruppe Anwendung und wir alle sind es, die jegliche Handlung vorbeugen müssen, die die in diesem Dokument anerkannten Werte und Prinzipien in Gefahr bringen könnte. Weiterhin weiten wir seine Anwendung auch auf unsere Lieferanten, Vertriebspartner, Geschäftspartner, Kunden und Dritte aus, die mit uns eine Beziehung eingehen. Von diesen fordern wir die Annahme und den Beitritt zu dem Code oder über einen eigenen Ethik-Code mit vergleichbaren Werten zu verfügen.

Wir alle sind dafür verantwortlich, die Prinzipien, aus denen er besteht, zu verteidigen und das Kriterium "NULL TOLERANZ" für die Nichtbeachtung anzuwenden, wobei es gleich wichtig ist, auf die höchste Mitarbeit aller bei der Mitteilung an den Ethikkanal aller Risiken oder Verletzungen, die wir feststellen, zählen zu können.

Wir verpflichten uns eingehend, dem Ethik-Code der Cobega-Gruppe zu folgen und danken für die Zeit, ihn zu lesen und zu verstehen. Wir zählen auf jeden von Ihnen bei der Beachtung seiner Prinzipien und der Förderung eines beispielhaften Zusammenlebens in einer immer besseren Gesellschaft.

Der Verwaltungsrat



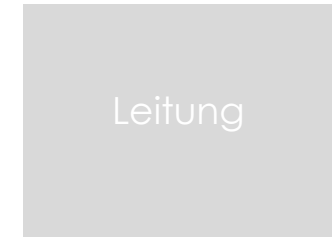
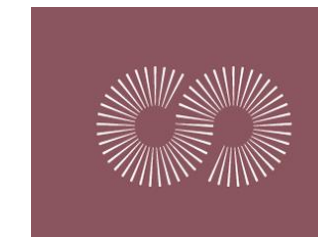
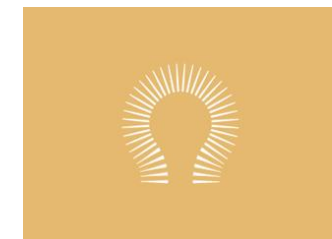
2. ZIELE DES ETHIK-CODES

Hauptziel des Ethik-Codes der Cobega-Gruppe ist die Förderung einer **Compliance-Kultur**, wobei ein Kriterium von **"Null Toleranz"** gegenüber der Nichtbeachtung der geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Verfahren gefördert wird, insbesondere hinsichtlich Verstößen, die mit Risiken verbunden sind, die sich Gesellschaften der Gruppe auf Grund ihrer Tätigkeit ausgesetzt sehen können.

Das Ziel geht jedoch über die bloße Einhaltung der anwendbaren Vorschriften hinaus und erstreckt sich auf die Beachtung der Ethik, wenn es keine Gesetze gibt, die die Verhaltensweisen festlegen. Die Ethik bringt uns dazu, uns selbst zu fragen, welches die richtige Vorgehensweise ist, und belegt einen wichtigen Platz bei unserer Entscheidungsfindung, um die beste Entscheidung zu treffen.

Die Förderung der Compliance-Kultur und der Ethik hat nicht nur von der Compliance-Abteilung aus zu erfolgen, die ein Schlüsselement bei der Förderung ist, sondern auch durch die Leitungsorgane und die Geschäftsleitung, die in diesem Bereich eine Vorbildfunktion haben, sowie durch Mitarbeiter und Dritte.

Um diese Verpflichtung zu erfüllen, müssen wir Beziehungen aufbauen, die auf dem Respekt beruhen, den wir uns durch unser tägliches Handeln verdienen, wobei wir stets die höchsten ethischen Werte und Prinzipien beachten.





3. WIR HELFEN IHNEN DABEI, UNSEREN ETHIK-CODE ZU VERSTEHEN



Um das Lesen unseres Ethik-Codes zu vereinfachen, teilen wir Ihnen mit Ihnen kurz seine Struktur:

Unsere Prinzipien

Zunächst geben wir Ihnen einen Überblick über die Grundregeln, die Ihnen als Leitfaden dienen sollen, Richtig und Falsch bei der Ausübung der beruflichen Tätigkeit zu bewerten. Sie sind die Grundlage für Entscheidungen, die wir treffen, und von dem, was Sie von uns in Bezug auf Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten erwarten können.

Unsere Art, das Richtige zu tun

Zweitens helfen wir Ihnen, sich bei einer Entscheidungsfindung auf den richtigen Punkt zu konzentrieren. Wir wissen, dass es manchmal schwierig ist, ethische Fragen einzubeziehen und daher möchten wir Ihnen Werkzeuge an die Hand geben, die diesen Prozess vereinfachen können.

Unsere Verpflichtungen

Nachstehend finden Sie alle Verpflichtungen, die die Cobega-Gruppe eingegangen ist und um deren Einhaltung wir Sie bitten. In jedem von ihnen finden Sie die Einzelheiten darüber, was es für uns bedeutet, die Verpflichtung zu erfüllen, und für jedes von ihnen Art und Weisen, die Ihnen helfen werden, sie zu verstehen. Manchmal spezifizieren wir, was wir tun oder nicht tun sollen und manchmal fügen wir Fragen und Antworten mit Beispielen ein, wie man in der Praxis handeln soll.

Unser Compliance-Modell

Schließlich teilen wir Ihnen mit, wie wir die Einhaltung der Vorschriften in der Cobega-Gruppe sicherstellen, indem wir unter anderem unser Compliance-Modell erläutern, Ihnen den Ethik-Kanal zur Verfügung stellen, über den Sie Zweifel und mögliche Verstöße melden können, und wir teilen Ihnen mit, welche Maßnahmen wir im Falle einer Nichteinhaltung der höchsten Prinzipien und Werte der Cobega-Gruppe ergreifen werden.





4.

UNSERE ALLGEMEINEN PRINZIPIEN

Bei der Cobega-Gruppe wenden wir folgende Prinzipien auf unsere Unternehmenstätigkeit an:

Integrität

Wir entwickeln unsere Beziehungen konsequent, verantwortungsbewusst, fair und unparteiisch, vermeiden unzulässige Einflussnahme und gehen angemessen mit Interessenkonflikten um.

Legalität

Wir beachten geltende Gesetze, interne Vorschriften und die Prinzipien dieses Codes, wobei Interpretationen vermieden werden, die sie entkräften könnten.

Gute Führung

Wir verpflichten uns zu Empfehlungen für eine gute Führung.

Guter Glaube

Wir handeln nach Treu und Glauben und vermeiden jegliches bösertiges oder fahrlässiges Verhalten bei unseren Tätigkeiten.

Professionalität

Wir wenden bei all unseren Tätigkeiten objektive professionelle Kriterien an, mit der notwendigen Sorgfalt und Qualität, um Spitzenleistungen zu garantieren.

Transparenz

Unsere Beziehungen beruhen auf den Grundsätzen der Zusammenarbeit und Transparenz, wobei wir wahrheitsgemäße Informationen über unsere Ziele, Aktivitäten und Projekte zur Verfügung stellen.

Soziales Engagement

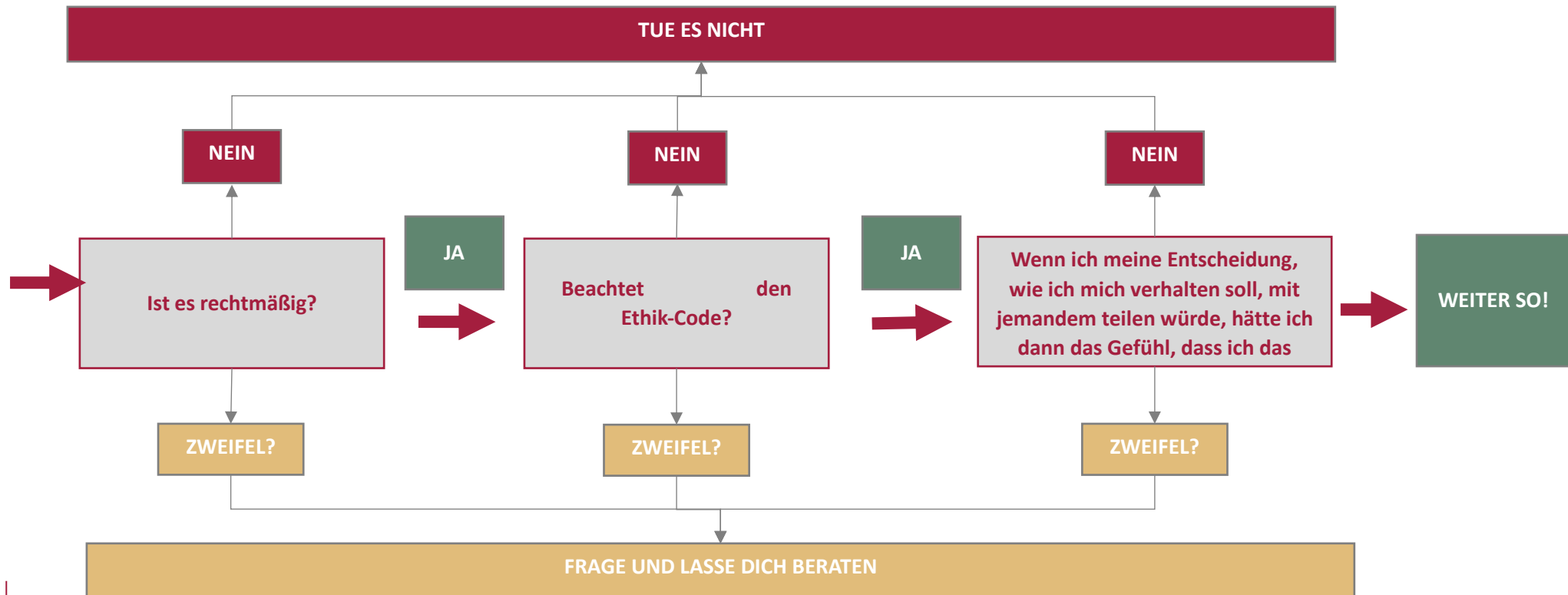
Wir nehmen aktiv und freiwillig an sozialen Projekten Teil.





5. WIR HELFEN IHNEN ZU BEWERTEN, WIR MAN DAS RICHTIGE TUT

Wir glauben fest daran, dass es die beste Handlungsweise ist, das Richtige zu tun, aber wir wissen, dass manchmal Zweifel darüber entstehen können, wie wir unsere Vorgehensweise orientieren sollen. Zwar können wir nicht in jeder Situation Richtlinien für das richtige Verhalten geben, aber wir stellen im Folgenden eine Reihe von Fragen in Form eines Entscheidungsbaums zur Verfügung, die es uns ermöglichen, darüber nachzudenken, ob wir integer handeln und mit unserem Verhalten ein Beispiel geben.



Wenn Sie mit einer Situation konfrontiert sind, in der Sie sich nicht sicher sind, wie Sie handeln sollen, und Zweifel an Ihrer Vorgehensweise haben, zögern Sie nicht, dies mit der Compliance-Abteilung zu besprechen.



6. UMWELT, KOLLEKTIVE SICHERHEIT UND ÖFFENTLICHE GESUNDHEIT

Wir üben unsere Tätigkeit aus, indem wir die **natürliche Umgebung**, einen **geringen Verbrauch von Ressourcen** und die **Kontrolle der Auswirkungen auf die Umwelt** beachten.

Wie machen wir es?

- Alle Projekte, die wir starten, müssen über eine **vorherige Bewertung ihrer Auswirkung auf die Umwelt** verfügen, wenn die anwendbaren Gesetze dies vorsehen.
- Wir führen **Kontrollen** von Ableitungen, Emissionen, Lärm, Vibrationen, Abfällen, ozonschädigenden Gasen und anderen Umweltgefahren durch.
- Wir wachen über eine **rationelle Nutzung von Ressourcen, Umweltschutz** und **Nachhaltigkeit**.
- Wir führen **Kontrollen** für jede Tätigkeit oder jedes Produkt durch, das aufgrund der Toxizität der Bestandteile oder einer **anderen Gefahr für den Menschen** ein **Risiko für die kollektive Sicherheit** und die **öffentliche Gesundheit** darstellen kann.



Wie kann ich Ressourcen rationell nutzen?

Aus der Vielfalt der Maßnahmen für eine rationelle Nutzung der Ressourcen schlagen wir einige der grundlegendsten vor:

- **Abstellen der Geräte** am Ende des Arbeitstages oder wenn sie eine Zeit lang inaktiv sein werden.
- **Schließen der Wasserhähne**, wenn sie nicht benutzt werden.
- Verwendung von **Papierblättern** nur, wenn es

Wie kann ich richtig Umwelt und Nachhaltigkeit respektieren?

U. a. schlagen wir Folgendes vor:

- **Wasser sparen**, wenn es möglich ist.
- Förderung der Nutzung des **ÖPNV**, um Kohlenstoffemissionen zu reduzieren.
- **Vermeidung der Verwendung von Produkten mit Verpackungen**, die die Kreislaufwirtschaft nicht

Der Schutz des Planeten, unser Team
und Dritte, eine grundlegende Säule



7. RECHT AUF GLEICHHEIT

Die Arbeitsverhältnisse bei der Cobega-Gruppe stützen sich auf die Prinzipien des **gegenseitigen Respekts** und der **Gleichheit**.

Wie machen wir es?

- Wir **verurteilen** jede Art von **Diskriminierung** einer Person aufgrund ihrer Weltanschauung, ihrer Religion oder ihres Glaubens, ihrer Zugehörigkeit zu einer ethnischen Gruppe, Rasse oder Nation, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer sexuellen Identität, ihres Gender, ihrer sozialen Ausgrenzung, ihrer familiären Situation, ihrer Krankheit oder Behinderung, ihrer Eigenschaft als gesetzlicher oder gewerkschaftlicher Vertreter der Arbeitnehmer, ihrer Verwandtschaft mit anderen Arbeitnehmern im Unternehmen oder ihrer Verwendung einer der Amtssprachen des spanischen Staates.
- Wir setzen auf ein **Gleichgewicht zwischen dem persönlichen und familiären Leben** unserer Arbeitnehmer und ihrem **Arbeitstag**.

Wir kämpfen gegen jede Art von Diskriminierung und für die Achtung des Wohlbefindens des



WAS MUSS ICH TUN?

- ✓ **Verbot der Diskriminierung beim Einstellungsverfahren.**
- ✓ **Förderung der Inklusion im Arbeitsbereich.**
- ✓ **Stützen unserer Verhältnisse auf gegenseitigem Respekt.**
- ✓ **Anbieten besonderen Schutzes für Personen, bei denen es wahrscheinlicher ist, dass sie sie erleiden.**
- ✓ **Förderung der Integration von Personen mit Behinderungen und sozialökonomischen Schwierigkeiten.**
- ✓ **Respektieren des Gleichgewichts zwischen persönlichem und familiärem Leben.**



WAS SOLL ICH NICHT TUN?

- * **Andere nicht respektieren.**
- * **Tolerieren von rassistischem Verhalten im Arbeitsbereich.**
- * **Teilnahme an Gerüchten, die das Arbeitsteam negativ beeinflussen können.**
- * **Annahme von sexistischen Haltungen, Verhalten, das als Mobbing qualifiziert werden kann oder eines anderen Verhaltens, das ein Teammitglied einschüchtern kann.**
- * **Die fehlende Mitteilung von Situationen von Arbeitsüberlastungen.**



8. ARBEITSRECHTE

Wir achten die Rechte, die die Gesetze, Tarifverträge oder Einzelverträge Arbeitnehmern zuerkennen. Unter keinen Umständen werden wir Arbeits- oder Sozialversicherungsbedingungen auferlegen, die Rechte beeinträchtigen, aufheben oder einschränken.

Wie machen wir es?

- Wir melden alle Arbeitnehmer, die von der Cobega-Gruppe eingestellt werden, bei der **Sozialversicherung** an.
- Wir stellen keine **ausländischen Arbeitnehmer** ein, wenn uns die entsprechende **Arbeitserlaubnis** nicht vorliegt.
- Wir garantieren einen **sicheren und respektvollen Arbeitsraum** und vermeiden Situationen von Mobbing oder sexuellen Übergriffen.
- Bei den **Auswahlverfahren** des Personals garantieren wir die **Richtigkeit der Arbeitsangebote** und unter keinen Umständen werden **irreführende oder falsche Arbeitsbedingungen** angeboten.
- Wir erfüllen alle **Garantien** und beachten alle **Erfordernisse** für die Einstellung neuer Mitglieder.
- Wir respektieren die **Gewerkschaftsfreiheit** und das **Streikrecht**.
- Im Falle der Beauftragung von ausländischen Lieferanten versuchen wir, **Fälle von Menschenhandel und Kinderausbeutung zu vermeiden**.



Kann das Unternehmen die Arbeitsbedingungen gegenüber den gesetzlich festgelegten verschlechtern?

Nein. Unter **keinen Umständen** werden **Arbeitsbedingungen** auferlegt, die die Rechte **beeinträchtigen, aufheben** oder einschränken, die den Arbeitnehmern durch gesetzliche Vorschriften, Tarifverträge oder Arbeitsverträge zuerkannt wurden.

Was passiert, wenn ich Mobbing oder sexuelle Übergriffe am Arbeitsplatz erleide oder davon Kenntnis erlange?

Wir verfügen über ein **Handlungsprotokoll**, das festlegt, wie in diesen Fällen vorzugehen ist. Wenn Sie einen Fall kennen oder ihn selbst erleiden, **machen Sie eine Mitteilung, damit wir unverzüglich handeln können.**

Wenn ich mein Streitrecht ausüben möchte und nicht am Arbeitsplatz erscheine, hat das Repressalien zur Folge?

Nein. Cobega verpflichtet sich, die **Gewerkschaftsfreiheit** und das **Streikrecht** der Arbeitnehmer zu **respektieren** und wird keine Repressalien anwenden.



9. MARKT UND VERBRAUCHER UND INFORMATIONSPROZESS

Wir stützen unsere Handlung auf dem Markt auf die Prinzipien des **freien Wettbewerbs** und der **Chancengleichheit** und schließen jegliche Handlung aus, die darauf ausgerichtet ist, einen **unrechtmäßigen Vorteil** durch Kunden, Lieferanten, Konkurrenten und weitere Akteure auf dem Markt zu erlangen.

Wie machen wir es?

- Wir akzeptieren und erlauben keine nicht ethischen Verhaltensweisen, wie Industriespionage, falsche Werbung oder die Verbreitung von falschen Gerüchten.
- Wir arbeiten auf Aufforderung aktiv mit der öffentlichen Verwaltung zusammen.
- Wir erlauben keinen Zugang zu vertraulichen Informationen eines Konkurrenten.
- Wir schützen vertrauliche Informationen und vermeiden u. a. die Weitergabe von Informationen an Personen, die nicht autorisiert sind.



WAS MUSS ICH TUN?

- ✓ Handeln auf dem Markt unter Beachtung der Prinzipien des freien Wettbewerbs und der Chancengleichheit.
- ✓ Achten der Verpflichtungen mit Dritten und sorgfältig sein, wenn eine Erfüllung wegen Unmöglichkeit oder aus anderen Gründen nicht möglich ist.
- ✓ Zusammenarbeit mit der öffentlichen Verwaltung auf Aufforderung.
- ✓ Schutz von vertraulichen Informationen der Konkurrenten und Dritter.



WAS SOLL ICH NICHT TUN?

- * Missbräuchliche Handlungen zur Erlangung eines ungerechtfertigten oder unrechtmäßigen Vorteils oder einer Begünstigung gegenüber Dritten.
- * Treffen von nicht ethischen Entscheidungen, wie Industriespionage, falsche Werbung oder die Verbreitung von falschen Gerüchten.
- * Störung von Verfahrensabläufen der öffentlichen Verwaltung.
- * Zugang zu Daten und technischen oder strategischen Informationen eines Konkurrenten.
- * Zugang zu vertraulichen Informationen, zu denen man keinen rechtmäßigen Zugang hat.

Wir schützen sowohl unsere Informationen und unseren Ruf als auch die von Dritten.



10. KORRUPTION, EINFLUSSNAHME UND INTERESSENKONFLIKTE

Wir stützen unsere **Beziehungen im öffentlichen und privatrechtlichen Bereich** auf die Prinzipien von **Transparenz und Chancengleichheit** und schließen jegliche Handlung aus, die darauf ausgerichtet ist, einen unrechtmäßigen Vorteil gegenüber Konkurrenten, auf dem Markt oder bei öffentlichen oder privaten Verträgen zu erlangen.

Wie machen wir es?

- Wir **verbieten es**, Mitgliedern anderer Organisationen, sowohl öffentlicher als auch privater, **Geld, Geschenke** oder andere **Vorteile anzubieten** oder zu **gewähren**.
- Wir nehmen **keine** Handlung vor, die eine **Einflussnahme** darstellen könnte.
- Wir erlauben die persönliche **Beziehung zu politischen Parteien** und beachten die diesbezüglich geltenden Gesetze.
- Wir **verbieten** jede Art von **Spende oder Finanzierung** durch die Cobega-Gruppe an **politische Parteien** und mit ihnen **verbundene Stiftungen**, die gegen die geltenden Rechtsvorschriften verstoßen.
- Wir **wenden Kontrollen hinsichtlich der Finanzen der Gruppe an**, u. a. überprüfen wir den tatsächlichen Bestimmungsort von Geldern, bevor Schenkungen oder Sponsoring vorgenommen werden.
- Auf allen Ebenen der Cobega-Gruppe gibt es eine Verpflichtung, **Interessenkonflikte zu vermeiden**.



Können wir Geschenke an Dritte geben oder wird das als Korruption angesehen?

Wir haben eine **Antikorruptionsrichtlinie**, die Grenzen setzt, so dass alle Geschenke, die wir machen, legitim sind und die Geschäftsentscheidungen in Bezug auf den Dritten nicht beeinflussen. Überprüfen Sie das Dokument, um festzustellen, wann Sie in der Lage sein werden, das Geschenk zu übergeben oder es sogar zur Förderung der Beziehung zu erhalten.

Wenn ich eine Geschäftsmöglichkeit verliere und ich einen Kontakt zu einem Beamten habe, der mir mit einem Vorzugsangebot helfen kann, lohnt es sich dann nicht, ihn zu benutzen?

Die Antwort ist einfach: Die Prinzipien und Werte von Cobega sind wichtiger als ihre Handelstätigkeiten. Daher glauben wir fest daran, dass **der Verlust einer Geschäftsmöglichkeit, weil man das Richtige tut, immer die richtige Entscheidung ist**.

Wie können wir den Verwendungszweck von Spendengeldern überprüfen?

Wir haben ein **Validierungsverfahren für Spenden**, mit dem wir die Spende genehmigen und mit Hilfe von Kontrollen überprüfen, ob die Einrichtung, die sie erhält, sie für den Zweck verwendet, für den wir sie spenden. Informieren Sie uns!

Unsere Integrität stützt sich auf
Null Toleranz für Korruption



11. STEUERN, SOZIALVERSICHERUNG, GELDWÄSCHE UND TERRORISMUS

Wir kommen pünktlich unseren Verpflichtungen im **Bereich der Steuern und der Sozialversicherung** nach.

Wie machen wir es?

- **Wir verschleiern** keine Einnahmen und Gewinne, die geschaffen werden.
- **Wir vermeiden** jegliche **Geldwäscherisiken**; insbesondere vermeiden wir die Zusammenarbeit mit **terroristischen Mitgliedern oder Organisationen** und melden alle Transaktionen oder Zahlungen, die damit in Zusammenhang stehen könnten.
- **Wir begrenzen den Gebrauch von Bargeld** bei den Zahlungen des Unternehmens.



WAS MUSS ICH TUN?

- ✓ **Fristgerechte Vorlage der Steuererklärungen und Zahlung der Steuern.**
- ✓ **Verfolgung einer angemessenen Steuerstrategie in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzesvorschriften.**
- ✓ **Analyse Dritter durch *Due-Diligence-Verfahren*, um das Risiko von Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung zu vermeiden.**
- ✓ **Verwendung vom Zahlungsmitteln, die die Verfolgbarkeit des Geldes erlauben.**



WAS SOLL ICH NICHT TUN?

- * **Annahme von aggressiven Steuerstrategien, um die Steuerpflichten zu umgehen.**
- * **Eingehen von Geschäftsbeziehungen zu Partnern, die die ethischen Prinzipien von Cobega nicht beachten.**
- * **Aufnahme von Beziehungen zu Dritten ohne vorherige Prüfung ihrer finanziellen Lage und ihrer Erfüllung in Bezug auf Steuer- und Sozialversicherungspflichten.**
- * **Zusammenarbeit mit Dritten, die keine Vertrauensbeziehung schaffen.**

Wir sind ein finanziell und
steuerlich verantwortungsbewusstes
Unternehmen.



12. STÄDTEBAULICHE PLANUNG

Bei der Verwaltung unserer Immobilien, bei der Durchführung von Bau-, Gebäude- und Urbanisierungsinitiativen **achten wir die Stadtplanung** und die dafür geltenden zentralen, regionalen und lokalen Vorschriften.

Wie machen wir es?

- Wir erlauben keine nicht genehmigten Erschließungs-, Bau- oder Bebauungsarbeiten auf Grundstücken, die für Straßen, Grünflächen, öffentliches Eigentum oder Orte bestimmt sind, die aufgrund ihres landschaftlichen, ökologischen, künstlerischen, historischen oder kulturellen Wertes gesetzlich oder verwaltungstechnisch anerkannt sind oder aus denselben Gründen als **besonders schützenswert** gelten.
- Wir fördern auch nicht die **Umwidmung von Grundstücken** oder die **Änderung von Planungsinstrumenten**, Urbanisierungs-, Unterteilungs-, Flurbereinigungsprojekten, Bauvorhaben oder die Erteilung von Genehmigungen, die im Widerspruch zu den geltenden Boden- oder Stadtplanungsvorschriften stehen.

*Wir setzen auf eine
ausgeglichene Nutzung
städttebaulicher Ressourcen*



Wenn wir wissen, dass die Ansiedlung einer Fabrik auf landwirtschaftlich genutztem Land uns Vorteile bringen kann, entscheiden wir uns für die Aufnahme der Bauarbeiten?

Nein. Wir müssen die Widmung des Bodens berücksichtigen und nur dort bauen, wo wir rechtlich dazu berechtigt sind. Auf gleiche Weise müssen wir mit dem Standort von Ladenlokalen verfahren.

Und wenn wir uns für die Umwidmung von Land entscheiden?

Auch nicht. Unsere Prämisse muss immer sein, die geltenden städtebaulichen Vorschriften zu respektieren und keine Kontakte von zweifelhafter Rechtmäßigkeit zu nutzen, um die Widmung von Grundstücken oder Räumlichkeiten, die für uns von Interesse sein könnten, zu ändern.



13. RECHT AUF PRIVATSPHÄRE

Wir respektieren und schützen die Privatsphäre der Personen, die uns ihre **personenbezogenen Daten** oder **eingeschränkten Informationen** zur Verfügung stellen.

Wie machen wir es?

- Wir wenden alle **Sicherheitsvorkehrungen und -maßnahmen** bei der Informationsverarbeitung an.
- Wir sorgen für die **korrekte Erfassung der Daten** und **stellen die notwendigen Informationen zur Verfügung**, damit die betroffene Person über den Umfang und den Zweck der Verarbeitung ihrer Daten informiert ist.
- Wir kontrollieren die **Kanäle**, über die personenbezogene Daten erhalten werden und wir stellen sicher, dass die vorgesehenen gesetzlichen Erfordernisse beachtet werden.
- Wir bewahren die Daten mit **Sicherheitsmaßnahmen** auf.
- Bei den **Überprüfungen** und **Inspektionen**, die sich aus der Anwendung des Compliance-Modells und dieses Ethik-Codes ergeben, wird sichergestellt, dass die **Privatsphäre** und die **Würde** der Betroffenen geachtet werden.



Darf ich personenbezogene Daten zum Beispiel von Kunden oder Arbeitnehmern an Dritte weitergeben?

Welche Sicherheitsvorkehrungen müssen wir für den richtigen Schutz des Rechts auf Privatsphäre ergreifen?

Wenn ich eine Mitteilung über den Ethikkanal vornehme, wird meine Privatsphäre geschützt?

Nicht ohne vorherige Analyse und Information an den Betroffenen. Cobega gewährleistet die **Achtung** und den **Schutz** personenbezogener Daten, die die **Privatsphäre**, die **Intimsphäre** und **vertrauliche Informationen** von Personen betreffen können.

Wir müssen alle **Sicherheitsvorkehrungen und -maßnahmen** bei der Verarbeitung der Nutzung von Informationen anwenden: nur die notwendigen Daten sammeln, über die von uns durchgeführte Verarbeitung informieren, die von uns verwendeten Technologien bewerten oder sicherstellen, dass Dritte, die die Daten in unserem Auftrag verwenden, unter anderem sichere Mittel anbieten.

Ja. Jegliche Mitteilung an den Ethikkanal ist **geschützt** durch die **Schweigepflicht** der Person, die sie bearbeitet. Die Vertraulichkeit wird garantiert.

Es ist unerlässlich, die persönlichen Daten und vertraulichen Informationen unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und anderer interessierter Parteien zu schützen und angemessen zu verarbeiten.



14. SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Alle durchzuführenden Arbeiten entsprechen den in den Vorschriften zur Verhütung berufsbedingter Gefahren vorgeschriebenen Sicherheitsbedingungen.

Wie machen wir es?

- Für jeden Arbeitsplatz und jede Tätigkeit ist eine **Arbeitsplatzbeschreibung** (DPT) oder ein **technisches Merkblatt** zu erstellen, in dem die für die sichere Durchführung der Arbeiten **erforderlichen Anweisungen** enthalten sind.
- Wir legen die vom Gesetz geforderten **Sicherheitsmaßnahmen** fest, die von den Angestellten beachtet werden müssen.
- Die Strategien, Normen, Verfahren und gegebenenfalls DPT müssen Kontrollpflichten und Verantwortlichkeiten auf jeder Ebene des Unternehmens enthalten.



WAS MUSS ICH TUN?

- ✓ Verstehen der Pflichten und Risiken des Arbeitsplatzes.
- ✓ Bewusste Teilnahme an Kursen zur Verhütung berufsbedingter Gefahren, die das Unternehmen anbietet.
- ✓ Beantragung und Nutzung der individuellen Schutzausrüstung, die mir zur Verfügung gestellt wird.
- ✓ Mitteilung von Risikosituationen oder Verstößen, die das Team in Gefahr bringen können.



WAS SOLL ICH NICHT TUN?

- * Versäumnis, die Einhaltung der Arbeitsschutzverpflichtungen zu übernehmen und gegebenenfalls zu überwachen.
- * Unterschätzung der Risiken am Arbeitsplatz und der Maßnahmen, um deren Entstehen zu verhindern.
- * Vorrang der Bequemlichkeit vor der Sicherheit.
- * In Gefahr bringen von uns oder anderen auf Grund von Risikoverhalten, das wir übernehmen.

Wir garantieren für alle
sichere Arbeitsbedingungen



15. URHEBERRECHT UND GEWERBLICHE SCHUTZRECHTE

Unsere Politik zur Schaffung immaterieller Vermögenswerte basiert auf der Förderung von **Kreativität und Innovation**.

Wie machen wir es?

- Wir gestatten kein vollständiges oder teilweises **Kopieren** oder **Reproduzieren** von immateriellen Gütern Dritter, noch die Umwandlung, Änderung, Einfuhr oder Verteilung solcher Güter ohne vorherige schriftliche Genehmigung. Unter immateriellen Gütern werden die Vermögenswerte verstanden, die nicht physisch vorhanden sind, aber dennoch einen **wirtschaftlichen Wert** haben (z. B. Patente, Marken oder Urheberrechte).
- **Besonderes Augenmerk** richten wir auf **Inhalte und Programme, die aus dem Internet heruntergeladen werden** und für die eine Lizenz des Urhebers vorliegen muss.
- Wir verfügen über die **Nutzungslizenz** für die **Programme**, die in den Computern und mobilen Geräten des Unternehmens installiert sind.
- Wir beachten alle **Vermögenswerte**, die sowohl durch **Urheberrechte** als auch durch **gewerbliche Schutzrechte** geschützt sind.



Können wir immaterielle Werte anderer Unternehmen nachbilden, z. B. das Logo eines anderen Unternehmens, um es in eine Präsentation

Nein. Es ist uns nicht gestattet, **immaterielle Güter Dritter zu kopieren oder zu vervielfältigen** oder zu nutzen, es sei denn, wir verfügen über eine vorherige Genehmigung. Wenn wir eine Marke eines Dritts verwenden möchten, ist es daher notwendig, eine entsprechende Genehmigung vor der Nutzung einzuholen.

Dürfen wir uneingeschränkt Inhalte und Programme aus dem Internet herunterladen?

Nein, wir dürfen nicht uneingeschränkt Inhalte aus dem Internet herunterladen. Wir müssen über die entsprechende **Nutzungslizenz** des Inhabers der Rechte verfügen, um sie angemessen zu verwenden. Es ist wichtig sicherzustellen, dass die Verwendung vom Inhaber genehmigt wurde.

Wir respektieren die
Ideen kreativer Personen



16. COMPUTERSICHERHEIT

Wir gewährleisten die **ordnungsgemäße und korrekte** Nutzung der **Informationstechnologien**.

Wie machen wir es?

- Wir **verbieten** jegliche Aktivitäten, die eine **unangemessene oder unsachgemäße Nutzung** der **Informationstechnologie** beinhalten, wie z. B. die Verbreitung von Viren oder Programmen, die Schäden verursachen können.
- Wir haben **Vorschriften**, die die Nutzung der IKT-Ressourcen des Unternehmens sowohl durch interne als auch externe Nutzer detailliert regeln.
- Wir verurteilen jegliche Aktivitäten im Zusammenhang mit **Kinderpornographie** oder anderen **illegalen Aktivitäten**.
- Wir fördern den **verantwortungsvollen Umgang mit der Technologie**, insbesondere mit der KI.

Wir bewerten neue Systeme, um
die Informationssicherheit zu
gewährleisten



WAS MUSS ICH TUN?

- ✓ Handeln in **Übereinstimmung mit dem Ethik-Code**.
- ✓ **Maßvolle persönliche Nutzung der Werkzeuge**.
- ✓ **Schutz der Vermögenswerte, die uns das Unternehmen übergeben hat**.
- ✓ **Nutzung von zuvor homologierten Programmen**.
- ✓ **Verschwiegenheit über Benutzer und Passwörter**.
- ✓ **Berichterstattung von aufgetretenen Zwischenfällen bei Computersystemen**.
- ✓ **Analyse der KI-Lösungen**.



WAS SOLL ICH NICHT TUN?

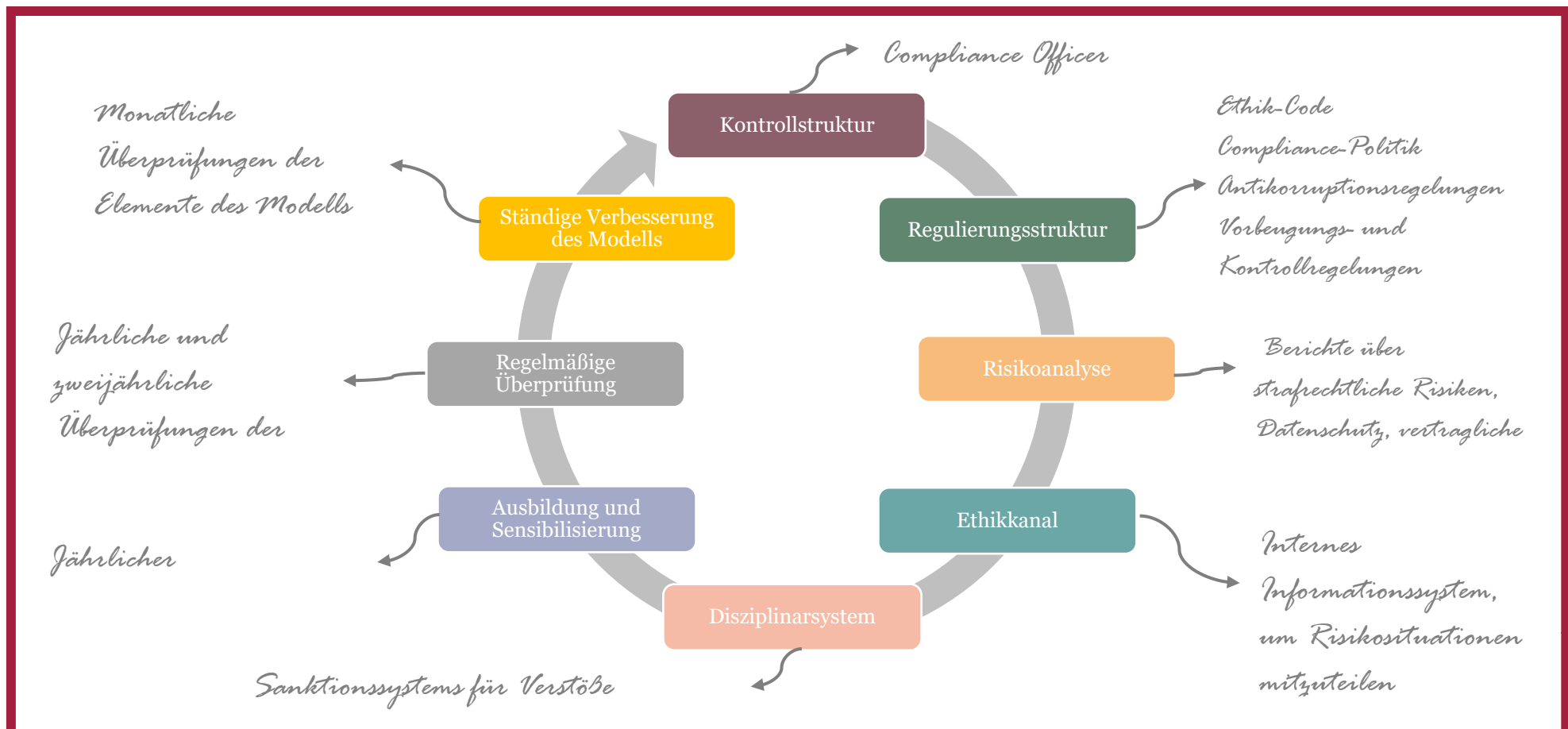
- ✗ **Beeinträchtigung der Sicherheit von IT-Geräten**.
- ✗ **Zulassen, dass Dritte die IT-Geräte des Unternehmens nutzen**.
- ✗ **Senden von Viren an IT-Geräte des Unternehmens oder von Dritten**.
- ✗ **Installieren von Software, die dafür genutzt werden kann, Schäden am Computer hervorzurufen oder nicht homologierte Software herunterzuladen**.
- ✗ **Übermäßiges Vertrauen in Algorithmen ohne menschliche Überwachung**.



17. COMPLIANCE-MODELL

Wir verfügen über eine **Compliance-Politik**, in der wir unser **Compliance-Modell** mit all seinen **menschlichen, organisatorischen und dokumentarischen Schlüsselementen** beschreiben, um zu **verhindern, dass sich Risiken verwirklichen**, insbesondere solche, die zu Gesetzesverstößen oder Verstößen gegen interne Vorschriften führen, die als Straftaten nach dem Strafgesetzbuch eingestuft werden können. Diese Compliance-Politik wird regelmäßig überprüft und ggfs. aktualisiert.

Auf allen Ebenen der Cobega-Gruppe sorgen wir für die **tatsächliche und wirksame Anwendung** der bestehenden Präventions- und Kontrollmaßnahmen, um **Verhaltensweisen zu unterbinden**, die den Ruf des Unternehmens und aller seiner Mitarbeiter gefährden könnten.





18. ETHIK-KANAL



Die Fähigkeit, Verstöße gegen diesen Ethik-Code schnell zu **erkennen**, ist der Schlüssel, um sicherzustellen, dass wir seine Anwendung einhalten und unser Verhalten gegebenenfalls korrigieren. Aus diesem Grund halten wir es für unerlässlich, über Kommunikationskanäle zu verfügen, die es ermöglichen, Bedenken, Zweifel oder Kenntnisse über Situationen von Verstößen zu äußern.

Auf **allen Ebenen** der Cobega-Gruppe besteht die **Verpflichtung, Risikosituationen zu melden**, die **innerhalb oder außerhalb des Unternehmens** auftreten und einer natürlichen oder juristischen Person Schaden zufügen können. Ebenfalls sind Situationen von **Verletzungen von Gesetzen, dem Ethik-Code oder Vorschriften**, die ihn ausführen, zu berichten. Der Ethik-Kanal steht weiterhin **Dritten** immer offen, damit sie die gleichen Situationen mitteilen und wir sie bearbeiten können.

Hierfür verfügen wir über einen **Ethikkanal**, an den **Mitteilungen**, die vor dem Vorliegen von **Risikosituationen oder Verstößen** warnen sowie Verbesserungsvorschläge des Compliance-Modells, gerichtet werden können. Der Ethik-Kanal verfügt über folgende **Kommunikationskanäle**:

Kommunikationskanal	Kontaktdaten
Website	https://www.cobega.com/canal-denuncia
E-Mail	ethicslinecobega@c-etico.com
Mündliche Mitteilung	Compliance Officer

Die **Compliance-Abteilung** ist für die Verwaltung des **Ethik-Kanals** und die **Bearbeitung** der ihr übersandten **Mitteilungen** verantwortlich. In jedem Fall kann die Compliance-Abteilung die Verwaltung des Ethik-Kanals an ein spezialisiertes Unternehmen oder eine Firma auslagern, wobei stets ein **Höchstmaß an Vertraulichkeit** und gegebenenfalls Anonymität gewahrt bleibt. Außerdem werden wir sicherstellen, dass **kein Informant**, der in gutem Glauben Hinweise gibt, in irgendeiner Weise **Repressalien ausgesetzt** wird.

Die Leitlinien für die Nutzung finden Sie in den Kommunikationskanälen selbst und im Detail in der [Richtlinie für den Umgang mit Anfragen und Anzeigen, die im Ethik-Kanal eingehen](#).

?

Wenn ich ein Problem melde, das ich falsch eingeschätzt habe, wird das Konsequenzen haben?

Wenn Sie uns Informationen geben, von denen Sie glauben, dass sie wahr sind, und die Untersuchung nicht zu demselben Ergebnis kommt, hat das keine Konsequenzen, solange Sie in gutem Glauben gehandelt haben. Wir ziehen es vor, dass Sie es melden!

?

Was mache ich, wenn ich ein Anliegen habe, aber nicht alle Details und Beweise kenne?

Wenn Sie glauben, Zeuge eines unangemessenen Verhaltens geworden zu sein, auch wenn Sie keine Beweise haben, melden Sie es uns. Geben Sie uns alle Informationen, über die Sie verfügen, und wir kümmern uns um die Untersuchung.

Reden Sie mit uns.

Deine Nachricht ist wichtig.



19. STRAF- UND SANKTIONSSYSTEM

Die Verletzung des **Gesetzes**, des **Ethik-Codes** oder der ihn weiterentwickelnden **Vorschriften** stellt einen **Verstoß** dar, der gemäß den geltenden Rechtsvorschriften eingestuft und geahndet wird.

Das **Sanktionsverfahren** wird aufgrund einer **Anzeige**, einer **Mitteilung**, einer **Untersuchung** oder aufgrund der **Kenntnis** des mutmaßlichen Verstoßes durch die Compliance-Abteilung eingeleitet.

Das Untersuchungsverfahren des angeblichen Verstoßes besteht aus dem, das in der **Richtlinie für den Umgang mit Anfragen und Anzeigen, die im Ethik-Kanal eingehen** enthalten ist, und ist **vertraulich**.





20. AKTUALISIERUNG UND VERBESSERUNG

Dieser Ethik-Code wird **regelmäßig aktualisiert**, um die Verbesserungen aufzunehmen, die für die Definition des Verhaltensideals, dem bei der Cobega-Gruppe entsprochen werden soll, als angemessen angesehen werden.

Die Compliance-Abteilung nimmt eine **ständige Überprüfung** der Anwendung dieses Ethik-Codes und des Compliance-Modells vor und schlägt angemessene Änderungen unter folgenden Umständen vor:

1. Wenn **einschlägige Verstöße** gegen den Ethik-Code oder seine Durchführungsbestimmungen vorliegen.
2. Wenn bei der Cobega-Gruppe **wichtige Änderungen** in der Kontrollstruktur oder bei der von ihr ausgeübten Tätigkeit vorgenommen werden.
3. Bei wichtigen **Gesetzesänderungen oder Änderungen durch die Rechtsprechung**, die dies raten.

Die Compliance-Abteilung wendet die **Richtlinie für den Umgang mit Anfragen und Anzeigen**, die im Ethik-Kanal eingehen, um jeden Vorfall oder Verstoß gegen den Ethik-Code oder das Compliance-Modell zu untersuchen, von dem sie Kenntnis erhält.

Wird bei der Untersuchung eines Risikos ein verbesserungsbedürftiger Punkt oder Bereich festgestellt, erstellt die Compliance-Abteilung einen entsprechenden Verbesserungsvorschlag, der an die entsprechende Abteilung weitergeleitet wird, wobei ein Verantwortlicher und eine Frist für die Überwachung der Umsetzung festgelegt werden.



